

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2023年度

单位名称	江苏汽车技师学院			
单位 主要职能	<p>(一) 党建。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树立“抓好党建促发展”工作思路，以标准化建设为引领，健全体制机制、增强班子合力，促进党建水平明显提升。</p> <p>(二) 教育教学。贯彻执行党的教育方针、国家的相关法律、法规及上级教育主管部门的有关规定，开展教育教学、行业和社会培训以及职业技能鉴定等工作。</p> <p>(三) 立德树人。加强德育和思想政治教育工作，传授职业知识，培养职业技能，进行职业指导，全面提高人才培养质量。</p> <p>(四) 招生就业。按照国家职业教育结构调整的政策措施，以经济社会发展需求和学生职业发展需求为导向，不断加强学校转型发展。按照省教育厅和人社厅有关文件精神，加强招生与就业宣传，做好招生就业工作。</p> <p>(五) 推动职业教育现代化。推进学院现代化建设，打造省重点技师学院、现代化实训基地、现代化专业体系，加强智慧校园建设，建设集实践教学、社会培训、社会技术服务于一体的高水平职业教育实训基地，大幅提升新时代职业教育现代化水平。</p> <p>(六) 营造育人环境。遵循“学院搭台、学生唱戏，教师服务、行政支撑”文化育人思路，加强，打造文化艺术节、技能节、体育节和迎新晚会等“三节一会”校园文化活动品牌，开展“技能大比武”“开学第一课”等活动，学生综合素质培养提供广阔平台。</p> <p>(七) 校企合作。实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式，强化实习实训，促进产教融合，大力推进企业新型学徒制，主动与具备条件的企业在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展合作，成立产业学院。</p> <p>(八) 师资队伍建设。坚持人才强校战略，多措并举打造“双师型”教师队伍，建立科学的教师培训制度，实施青蓝工程，重点开展教学名师和教师专业成长工程，健全专业带头人、骨干教师、教学能手等选拔培养机制。</p> <p>(九) 科研管理。组织开展教育学科研究和教育教学改革，科研兴教，科研兴校。激励学校师生主动融入区域产业发展，积极开展科学研究和技术创新，促进学校的学科建设，提高学校学术研究质量和科研整体水平。</p> <p>(十) 社会培训。承担全国道路运输重点领域从业人员培训试点工作，全省水路运输港口危险品从业人员考试、开展扬州市道路危险货物从业人员培训，全省机关事业单位《汽车驾驶与管理》技师、高级技师的培训和职业技能第三方等级认定工作，汽车驾驶员培训任务，开展东部战区军民融合军车驾驶员培训任务，满足行业企业和经济社会对于高素质技能人才的需求。</p> <p>(十一) 平安校园创建。制定安全预防、日常安全管理、应急处理等安全管理制度，落实安全责任制，保障学生和教职工的安全，创建平安校园。</p>			
机构设置及 人员配置	<p>(一) 学校内设机构：党政办公室（发展规划处）、组织人事处、纪检监察室（工会）、财务审计处、教务处（成人教育中心）、学生工作处（团委）、督导室（科技处、质量管理办公室）、招生就业处（校企合作办公室）、后勤处、安全保卫处、基础教学部（思想政治教学部）、汽车工程学院、交通运输系、机电信息系、培训中心（技能鉴定中心）、仪征校区管理办公室。</p> <p>(二) 人员配置情况：编制195人，在编178人（含人事代理），专业技术人员157人，管理岗10人。工勤岗11人。合同制人员95人（专业技术人员55人，其他40人）。</p>			
部门整体 资金（万 元）	收入		全年 预算数	
		资金总额	11517.41	
		一般公共预算资金	9467.41	
		政府性基金	0	
		国有资本金	0	
		社保基金	0	
		财政专户管理资金	1750	
		上年结转资金	0	
		其他资金	300	
	支出		半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出	3050	7528.41
		项目支出	1230	3989
		高质量办学建设专项	460	1000
		专项债券还本付息	570	690
校区建设		200	1099	
职业教育实训基地建设		0	1200	

中长期目标	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实十九届五中全会精神，围绕《国家职业教育改革实施方案》，牢牢把握“特色办学、服务行业”的发展理念，紧紧围绕“坚持质量立校，促进内涵发展；坚持改革创新，深化转型发展；坚持规范管理，推进科学发展；坚持合作共建，实现协同发展”等四大发展目标，办学规模稳中有升，办学条件显著改善，办学实力逐步增强，办学效益不断提高，办学特色更加鲜明，专业结构更加合理，内部管理更加完善，服务能力更加提升，实现创建江苏省重点技师学院目标。</p>			
年度目标	<p>(一) 发挥党建引领作用。深入学习贯彻落实党的二十大精神，引导师生自觉用党的二十大精神统一思想 and 行动，切实把学习成果转化为推进学院高质量发展的实际行动。完成党组织结构优化调整，将党支部设在教学一线，建立“双带头人”，杜绝党建和业务“两张皮”现象。加强党风廉政建设。严格落实中央八项规定精神，把整治形式主义、官僚主义作为重要任务，紧盯“四风”问题新动向。构建全方位多角度监督体系，深化运用监督执纪“四种形态”，突出权力集中、资金密集等重点领域和关键岗位的监督制约。</p> <p>(二) 确保校园安全稳定。坚决贯彻落实上级疫情防控工作的部署要求，以保障师生健康安全为首要原则，扎实做好常态化疫情防控工作。认真贯彻落实上级主管部门关于做好学院安全工作的部署要求，在组织保障、技防建设、宣传教育、隐患排查等方面下功夫，全力筑牢校园安全防线，确保学院平稳运行。</p> <p>(三) 提高人才培养质量。深入推进省级品牌特色专业群和名师工作室建设，着力打造五大主干专业群。全面推进工学一体化人才培养模式改革。不断强化专业和课程内涵建设，做好工学一体化教学实施、师资建设、教材选用、技能训练等工作。完成专业的国家级工学一体化课程设置构建和课程标准开发工作。加快推进课程思政建设，把课程思政融入课堂教学建设的全过程，努力使各专业课程教育与思想政治教育同向同行。坚持以赛促教、以赛促学，加强各级各类学生技能竞赛和教师职业能力竞赛的指导备赛工作，建立常态化备赛体系。深入研究职教高考政策，组建优秀教学团队，系统规划教育教学策略，全力打造职教高考“精英班”，逐步形成一套科学高效的职教高考教学管理体制，不断提高升学率。</p> <p>(四) 完善基本办学条件。依托2023年省厅实训基地项目，启动仪征校区5层教学楼项目建设工作。完成仪征校区运动场建设工作。完成广陵校区男生浴室改扩建工程。</p> <p>(五) 提升社会服务能力。推进培训体制机制改革，充分调动二级院系积极性，大力开展职业技能培训、技能等级认定等工作，提高学院职业技能培训供给能力和层次质量。继续做好军民融合培训项目，年培训量达600人次，不断提升培训质量和后勤服务水平。以企业新型学徒制为依托，积极拓展培训专业和工种，力争完成300人次的培训量。依托学院市级创业孵化基地建设，扩大学生SYB创业培训规模，培养学生创业意识，提升创业能力，力争完成1000人次培训目标。大力开展职业技能提升、技能等级认定以及专项职业能力培训等工作，年内培训量达6000人次。发挥学院专业优势和教育教学资源优势，积极承办各类职业技能竞赛。</p> <p>(六) 提升招生就业能力。科学编制招生计划和方案，稳定招生规模，提高生源质量。优选合作企业，搭建就业平台，提高学生就业竞争力和就业质量。</p> <p>(七) 推进学院治理现代化。在优化调整学院内设机构的基础上，全面梳理部门职责和各项工作制度，完善制度体系建设，以制度建设推进学院治理体系和治理能力现代化。进一步提高二级学院的办学</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	健全
		中长期规划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	预算编制	预算编制规范性	规范	规范
		预算编制科学性	科学	科学
	预算执行	非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		结转结余率	=0%	=0%
		预算执行率	=40%	=100%
		预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		非税收入管理合规性	合规	合规
		预决算信息公开度	公开	公开
		基础信息完善性	完善	完善

过程			绩效管理覆盖率	=100%	=100%
			资金使用合规性	合规	合规
		资产管理	资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	=100%	=100%
			资产管理制度健全性	健全	健全
		项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	规范
			项目管理制度健全性	健全	健全
		人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	=100%	=100%
			人员管理制度健全性	健全	健全
		机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
			纪检监察工作有效性	有效	有效
			组织建设工作及时完成率	=100%	=100%
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
	党建	党建	开展各类主题活动	≥2次	≥4次
			中心组理论学习活动	≥6次	≥12次
			开展支部书记培训	≥5次	≥10次
			发展党员	≥2人	≥4人
			开展“三会一课”活动	≥50次	≥100次
		宣传	意识形态工作月报	≥6次	≥12次
			廉政宣传	=6次	=12次
			警示宣传教育活动	=1次	=2次
			学院新闻宣传	≥150条	≥300条
		纪检	重点项目督查	≥4次	≥8次
	教育教学	技能竞赛	师生技能大赛市级以上获奖	≥10人次	≥20人次
		考试	期末考试平均及格率	≥80%	≥80%
		考证	学生等级工考核通过率	≥90%	≥90%
		教研活动	教研活动	≥15次	≥30次
			院级公开课	≥5次	≥20次
	立德树人	思政教育	各专业思政课覆盖率	=100%	=100%
			学生操行等第考核优良率	=90%	=90%
	招生就业	招生	开发专业	≥0个	≥2个
			招生人数	≥0人	≥1500人
			联合培养学生数	≥2000人	≥2000人
就业		学生推荐就业率	=100%	=100%	
		首次就业率	≥98%	≥100%	
		市级以上实训基地	≥0个	≥1个	

履职	推动职业教育现代化	实训基地建设	市级以上精品课程	≥0个	≥1个
			市级以上示范专业	≥0个	≥1个
		提升教学水平	建立各专业教学数字化资源库	≥1个	≥2个
	营造育人环境	学生活动	主题班会	≥3次	≥6次
			各类学生活动	≥3次	≥6次
			各类社团活动参与人次	≥2800人次	≥5600人次
		资助帮困	帮困资助金额	≥9万元	≥18万元
			资助帮困人次	≥150人次	≥300人次
			勤工助学人次	≥400人次	≥800人次
	校企合作	校企合作	校企合作数	≥2个	≥2个
		新型学徒制合作	企业新型学徒制人数	≥0人	≥300人
	师资队伍建设	师资培训	各类教师培训参训人次	≥50人次	≥120人次
			教师资格证考证人数	≥0人	≥5人
			学历提升	≥0人	≥1人
		师资队伍建设	评聘职称	≥0人	≥10人
			人员招聘	≥5人	≥15人
	科研管理	课题研究	课题开题、结题数	≥0个	≥8个
		论文	公开发表论文	≥0篇	≥6篇
			论文获奖	≥0篇	≥3篇
	社会培训	技能培训	技能岗位培训	≥2000人次	≥5000人次
		驾驶培训	驾驶培训	≥150人次	≥350人次
		军民融合项目	军车培训	≥200人次	≥500人次
	平安校园建设	安全教育	消防培训	≥1次	≥2次
			应急演练	≥1次	≥2次
			安全检查隐患排查	≥6次	≥12次
			法治教育	≥4次	≥8次
	基本建设	校区建设	项目总成本	≤34750万元	≤34750万元
项目完成及时性			=100%	=100%	
基建工程项目面积			≥30030.5平方米	≥30030.5平方米	
经费支出时效性			=100%	=100%	
基建工程项目竣工验收合格率			=100%	=100%	
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
	社会效益	提升学校教育教学水平	较高	较高	
	可持续影响	促进学院发展的持续影响程度	较高	较高	
满意度	服务对象满意度	教育教学工作满意度调查优良率	≥85%	≥85%	
		后勤服务工作满意率	≥72.5%	≥85%	
		企业满意度	≥87%	≥87%	