

省级部门整体绩效自评表

2022年度

单位名称	江苏汽车技师学院						
主要职能	<p>(一) 党建。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树立“抓好党建促发展”工作思路，以标准化建设为引领，健全体制机制、增强班子合力，促进党建水平明显提升。(二) 教育教学。贯彻执行党的教育方针、国家的相关法律、法规及上级教育主管部门的有关规定，开展教育教学、行业和社会培训以及职业技能鉴定等工作。(三) 立德树人。加强德育和思想政治教育工作，传授职业知识，培养职业技能，进行职业指导，全面提高人才培养质量。(四) 招生就业。按照国家职业教育结构调整的政策措施，以经济社会发展需求和学生职业发展需求为导向，不断加强学校转型发展。按照省教育厅和人社厅有关文件精神，加强招生与就业宣传，做好招生就业工作。(五) 推动职业教育现代化。推进学院现代化建设，打造省重点技师学院、现代化实训基地、现代化专业体系，加强智慧校园建设，建设集实践教学、社会培训、社会技术服务于一体的高水平职业教育实训基地，大幅提升新时代职业教育现代化水平。(六) 营造育人环境。遵循“学院搭台、学生唱戏，教师服务、行政支撑”文化育人思路，加强，打造文化艺术节、技能节、体育节和迎新晚会等“三节一会”校园文化活动品牌，开展“技能大比武”“开学第一课”等活动，学生综合素质培养提供广阔平台。(七) 校企合作。实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式，强化实习实训，促进产教融合，大力推进企业新型学徒制，主动与具备条件的企业在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展合作。(八) 师资队伍。坚持人才强校战略，多措并举打造“双师型”教师队伍，建立科学的教师培训制度，实施青蓝工程，重点开展教学名师和教师专业成长工程，健全专业带头人、骨干教师、教学能手等选拔培养机制。(九) 科研管理。组织开展教育教学科研和教育教学改革，科研兴教，科研兴校。激励学校师生主动融入区域产业发展，积极开展科学研究和技术创新，促进学校的学科建设，提高学校学术研究质量和科研整体水平。(十) 社会培训。承担全国道路运输重点领域从业人员培训试点工作，全省水路运输港口危险品从业人员考试、开展扬州市道路危险货物从业人员培训，全省机关事业单位《汽车驾驶与管理》技师、高级技师的培训和职业技能第三方等级认定工作，汽车驾驶员培训任务，开展东部战区军民融合军车驾驶员培训，满足行业企业和经济社会对于高素质技能人才的需求。(十一) 平安校园创建。制定安全预防、日常安全管理、应急处理等安全管理制度，落实安全责任制，保障学生和教职工的安全，创建平安校园。(十二) 基本建设。开展广陵校区实训基地建设，推进国家级高技能人才培训基地以及广陵校区规划调整建设工作。</p>						
机构设置及人员配置	<p>(一) 学校内设机构：党政办公室（发展规划处）、组织人事处、纪检监察室（工会）、财务审计处、教务处（成人教育中心）、学生工作处（团委）、督导室（科技处、质量管理办公室）、招生就业处（校企合作办公室）、后勤处、安全保卫处、基础教学部（思想政治教学部）、汽车工程学院、交通运输系、机电信息系、培训中心（技能鉴定中心）、仪仗校区管理办公室。(二) 人员配置情况：编制195人，在编178人（含人事代理），专业技术人员157人，管理岗10人。工勤岗11人。合同制人员95人（专业技术人员55人，其他40人）。</p>						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		10507.31			10499.27	
	基本支出		7777.31			7777.31	
	项目支出		2730			2721.96	
	专项债券还本付息		700			692	
	校区建设		500			500	
	高质量办学建设专项		630			629.96	
	职业教育实训基地建设		900			900	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

预算执行	非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=(非税收入实际完成数/非税收入预算数)×100%。非税收入实际完成数:部门(单位)本年度实际完成的非税收入数。预算数:本年度部门(单位)编制的非税收入预算数。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100.00%	1
	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%;政府采购预算:采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则:得分=政府采购执行率×分值。	236.00%	0
	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”:年度预算安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则:1.比率≤0%,得满分;2.比率>0%,不得分。	0.00%	1
	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。评分规则:1.比率≤100%,得满分;2.比率>100%,不得分。	100.00%	1
	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准,“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.10%≤比率<0%,每增加1%,扣10%的权重分,扣完为止。	90.00%	0
	预算执行率	=100%	1	1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2.项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。评分规则:以上评价要点各占1/2权重,得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	98.68%	0.99
	预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	0.00%	1
支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度:部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度:由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100.00%	1	
预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度,包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理;②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	部分达成并具有一定效果	0.5
	预决算信息公开度	公开	1	评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	基础信息完善性	完善	1	评价要点:①基本财务管理制度健全;②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则:得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
	资金使用合规性	合规	1	评价要点:①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;③资金拨付是否有完整的审批程序和手续;④公用经费是否存在超标准支出情况,项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则:以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点:①资产购置是否符合规定,新购资产入库管理是否规范(如编制采购计划、进行采购审核、验收等);②是否定期对现有资产进行清查统计,是否账实相符;③资产有偿使用和资产处置是否规范,所获收入是否及时足额上缴。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。评分规则:得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1

			资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人数/编制数）×100%。在职人数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	86.00%	0.86
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作及时完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	党建	党建	开展支部书记培训	≥10次	0.5		12.00次	0.5
			发展党员	≥4人	0.5		4.00人	0.5
			中心组理论学习活动	≥10次	0.5		12.00次	0.5
			开展各类主题活动	≥20次	0.5		26.00次	0.5
			开展“三会一课”活动	≥100次	0.5		120.00次	0.5
		宣传	警示宣传教育活动	≥1次	0.5		2.00次	0.5
			学院新闻宣传	≥260条	0.5		287.00条	0.5
			廉政宣传	≥48次	0.5		71.00次	0.5
			意识形态工作月报	≥12次	0.5		12.00次	0.5
		纪检	重点项目督查	≥10次	0.5		16.00次	0.5
	教育教学	技能竞赛	学生技能大赛市级以上获奖	≥20人次	0.5		25.00人次	0.5
		考试	期末考试平均及格率	≥85%	0.5		88.20%	0.5
		考证	学生等级工考核通过率	≥90%	0.5		92.50%	0.5
		教研活动	教研活动	≥42次	0.5		42.00次	0.5
			院级公开课	≥17人次	0.5		18.00人次	0.5
	立德树人	思政教育	学生操行等第考核优良率	≥85%	0.5		90.00%	0.5
			各专业思政课程覆盖率	=100%	0.5		100.00%	0.5
	招生		合作办学人数	≥2100人	0.5		2132.00人	0.5
			新增专业数	≥2个	0.5		2.00个	0.5

履职	招生就业	招生人数	≥1300人	0.5		1992.00人	0.5	
			就业	首次就业率	≥100%	0.5		100.00%
		学生推荐就业率		=100%	0.5		100.00%	0.5
	推动职业教育现代化	实训基地建设	市级以上实训基地	≥2个	0.5		2.00个	0.5
			市级以上精品课程	≥1个	0.5		2.00个	0.5
			市级以上示范专业	≥1个	0.5		2.00个	0.5
		提升教学水平	建立各专业教学数字化资源库	≥4个	0.5		4.00个	0.5
	营造育人环境	学生活动	主题班会	≥6次	0.5		6.00次	0.5
			各类学生活动	≥6次	0.5		10.00次	0.5
			各类社团活动参与人次	≥1900人次	0.5		2100.00人次	0.5
		资助帮困	勤工助学人次	≥800人次	0.5		1030.00人次	0.5
			帮困资助金额	≥18万元	0.5		24.00万元	0.5
			帮困资助人数	≥300人	0.5		355.00人	0.5
	校企合作	校企合作	校企合作数	≥4个	0.5		5.00个	0.5
		新型学徒制合作	企业新型学徒制人数	≥500人	0.5		338.00人	0.34
	师资队伍建设	师资培训	学历提升	≥1人	0.5		3.00人	0.5
			各级教师培训参训人次	≥300人次	0.5		500.00人次	0.5
			教师资格证考证人数	≥5人	0.5		10.00人	0.5
		师资队伍建设	教师招聘	≥10人次	0.5		25.00人次	0.5
			评聘职称	≥8人	0.5		15.00人	0.5
		技能竞赛	教师技能大赛市级以上获奖	≥15人	0.5		16.00人	0.5
	科研管理	课题研究	课题开题、结题数	≥8个	0.5		10.00个	0.5
		论文	公开发表论文	≥6篇	0.5		21.00篇	0.5
			论文获奖	≥3篇	0.5		17.00篇	0.5
	社会培训	技能培训	技能等级认定工作	≥2000人次	0.5		3070.00人次	0.5
			技能岗位培训	≥3500人次	0.5		4015.00人次	0.5
		驾驶培训	驾驶培训	≥300人次	0.5		492.00人次	0.5
		军民融合项目	军车培训	≥550人次	0.5		550.00人次	0.5
	平安校园建设	安全教育	安全检查隐患排查	≥12次	0.5		15.00次	0.5
			应急演练	≥2次	0.5		2.00次	0.5
			消防培训	≥2次	0.5		4.00次	0.5
			法治教育	≥8次	0.5		12.00次	0.5
	基本建设	校区建设	项目完成及时性	=100%	1		100.00%	1
			基建工程项目竣工验收合格率	=100%	1		100.00%	1
			项目总成本	≤3550万元	1		0.00万元	1
			基建工程项目面积	≥4662平方米	1		11964.00平方米	1
			经费支出时效性	=100%	0.5		100.00%	0.5
	经济效益	提升学校教学业务管理水平	提升	16		达成预期目标	16	
	社会效益							

双班	生态效益						
	可持续影响	促进学院发展的持续影响程度	促进	12		达成预期目标	12
满意度	服务对象满意度	教学教学工作满意度调查优良率	≥85%	5		98.90%	5
		后勤服务工作满意度	≥85%	2		88.00%	2
		企业满意率	≥87%	3		88.00%	3
合计				100			97.19
绩效等级	优						
主要成效	<p>2022年，在省厅的坚强领导和关心支持下，学院坚持政治学习和内涵发展“两手抓”，坚持疫情防控和教育教学工作“两不误”，牢固树立“服务师生发展”一个理念，紧盯“建设省高水平技工院校，争创省重点技师学院”两个目标，具体落实以下六大举措，各项工作实现稳步高质量发展。以党建为引领，实现学院事业高质量可持续发展。一年来，学院党委紧紧围绕“立德树人”根本任务，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，狠抓十九届历次全会以及党的二十大精神贯彻落实，加强党的全面领导，确保学院事业发展始终沿着正确方向前进。加强理论学习，守好“方向盘”。学院党委始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论基石，坚持“为育人人、为国育才”办学方向，科学制定理论学习计划，不断提高政治理论水平。强化正风肃纪，严明“高压线”。认真开展落实党风“廉政教育”“公务出差八个严禁”“酒驾醉驾专项整治”等活动，充分利用新媒体平台开展党风廉政教育，把好廉政关。增强风险意识，坚守意识形态“底线思维”。继续实行意识形态舆情工作月报制，制定《学院意识形态工作整改方案》。利用新媒体、主题班会、专题会议等多渠道加强师生意识形态教育。加强思政教育，筑牢立德树人“风向标”。成立马克思主义学院，搭建以“爱国主义教育”五个十’工程、汽院素质大讲堂、‘汽院星火’计划”为载体的三大特色育人平台，全面提升学生综合素养和政治修养。强化精神文明建设，继续完成各项申报工作。学院继续荣获“江苏省文明校园”，学院班主任队伍、计算机教研室和电控 教研组等3个集体认定为全省交通运输行业省级青年文明号。强化安全维稳，确保校园和谐安全。守好疫情防控底线，扎实开展学生管理，常态化做好值班值守，开展安全稳定日报告工作，保证校园和谐稳定。’2、以教学工作为中心，提高人才培养质量。一年来，学院持续加大教学管理力度，增加教学督导频次和范围，“课比天大”的理念逐步深入人心，教学质量稳步提升。学院获批“江苏省高水平技工院校”建设项目和省一体化 教学名师工作室项目。获批人社部技工教育十四五规划建设项目，包括：思想政治理论课师资研修基地、技工教育联盟、优质技工院校、优质专业3个、专业教学标准6个、技工教育精品在线课程16门，以及出版全国技工教育规划教材16本。获批全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校，工业机器人应用和维护、汽车维修、城市轨道交通运营与管理三个专业获批为全国技工院校工学一体化第一阶段建设专业。师生在省部级比赛中获得2个二等奖，5个三等奖、8个优秀奖。切实保障学生顺利升学和就业，共有824名学生顺利通过职教高考进入高职院校继续学习。2023届毕业生已全部进入对口企业开展生产实习，2022届毕业生实现100%就业。3、以队伍建设为关键，优化打造教学团队。通过招聘不同层次的人才，满足学院用人需求。组织人社部门、教师职业能力大赛评委等校外专家和院领导、教学部门负责人、专业带头人等校内专家，开展青年教培培训、一体化师资培训等校本培训，增强教师培训的针对性和指导性。学院1人荣获“江苏工匠”，1人荣获“江苏省交通技术能手”称号，1人荣获“江苏省青年岗位能手”称号，省交通运输行业技能大师工作室1个，省一体化教学名师工作室1个。4、以物质条件为基础，支撑学院内涵发展。持续改善两个校区的实训条件。智能生产与机电技术实训基地和智能新能源汽车实训基地作已全部建设完成。继续提升师生校园生活条件。广陵校区一食堂改造和二食堂建设项目顺利完成，师生就餐环境和质量大幅提升。完成对外门面房改造、租赁工作，增加经营项目，提高校内生活服务水平。认真贯彻落实上级主管部门关于做好校园安全工作的部署要求。全力筑牢校园安全防线，努力为学院改革发展提供有力保障。拓宽校企合作新渠道。与扬州市交通产业集团、江淮轻型 汽车有限公司、林森物流集团有限公司签订校企合作协议。深化原有校企合作，捷豹路虎产业学院新增大批教学设备，并全力支持汽车 专业学生生产实习以及毕业生就业工作。5、以治理能力为保障，提升学院管理水平。加强制度建设，出台《中层干部选拔任用及管理办法》，《教学事故认定及处理办法》《教学质量优秀评选办法》《教师教学工作规范》等，切实保障教育</p>						
存在问题	<p>通过本次绩效自评工作，发现了学院在预算绩效管理仍然存在一些问题。一是在部门履职方面，主要是受上级部门培训指标下达数影响，企业新型学徒制培训工作未能按照预期人数开展培训；二是部门绩效指标及目标值的设置有待进一步改善，部分指标完成值较目标值偏差较大，存在指标值设置过低或过高现象，需进一步合理化指标及目标值的设置；三是预算绩效管理提质增效方面仍有较大提升空间，部分职能部门对预算绩效管理工作的重视程度和实施能力有待提高，绩效管理知识学习不够深入，绩效指标体系建设需进一步优化和深化。</p>						
整改措施	<p>针对绩效自评发现的问题，我院将采取以下完善和整改措施：一是结合学院实际工作开展，制定科学合理部门履职绩效指标，加强预算执行过程管理，督促各部门按照预算确定的事项加快推进；二是以绩效指标体系建设为抓手，统筹做好绩效前评估、绩效目标申报、绩效监控和绩效自评等相关工作，重点做好预算和绩效目标融合衔接，提高预算绩效指标数据监控、采集、分析能力，促进我校预算绩效管理提质增效。</p>						