

## 江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2024年度

单位名称		江苏汽车技师学院		
单位 主要职能	<p>(一) 党建。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树立“抓好党建促发展”工作思路，落实意识形态工作责任制，以标准化建设为引领，健全体制机制、增强班子合力，促进党建水平明显提升。</p> <p>(二) 教育教学。贯彻执行党的教育方针、国家的相关法律、法规及上级教育主管部门的有关规定，开展教育教学、行业和社会培训以及职业技能鉴定等工作。</p> <p>(三) 立德树人。加强德育和思想政治教育，传授职业知识，培养职业技能，进行职业指导，全面提高人才培养质量。</p> <p>(四) 招生就业。按照国家职业教育结构调整的政策措施，以经济社会发展需求和学生职业发展需求为导向，不断加强学校转型发展。按照省教育厅和人社厅有关文件精神，加强招生与就业宣传，做好招生就业工作。</p> <p>(五) 推动职业教育现代化。推进学院现代化建设，打造省重点技师学院、现代化实训基地、现代化专业体系，加强智慧校园建设，建设集实践教学、社会培训、社会技术服务于一体的高水平职业教育实训基地，大幅提升新时代职业教育现代化水平。</p> <p>(六) 营造育人环境。遵循“学院搭台、学生唱戏，教师服务、行政支撑”文化育人思路，加强，打造文化艺术节、技能节、体育节和迎新晚会等“三节一会”校园文化活动品牌，开展“技能大比武”“开学第一课”等活动，学生综合素质培养提供广阔平台。</p> <p>(七) 校企合作。实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式，强化实习实训，促进产教融合，大力推进企业新型学徒制，主动与具备条件的企业在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展合作，成立产业学院。</p> <p>(八) 师资队伍。坚持人才强校战略，多措并举打造“双师型”教师队伍，建立科学的教师培训制度实施青蓝工程，重点开展教学名师和教师专业成长工程，健全教学名师、专业带头人、骨干教师等选拔培养机制。</p> <p>(九) 科研管理。组织开展教育学科研究和教育教学改革，科研兴教，科研兴校。激励学校师生主动融入区域产业发展，积极开展科学研究和技术创新，促进学校的学科建设，提高学校学术研究质量和科研整体水平。</p> <p>(十) 社会培训。承担全国道路运输重点领域从业人员培训试点工作，全省水路运输港口危险品从业人员考试、开展扬州市道路危险货物从业人员培训，全省机关事业单位《汽车驾驶与管理》技师、高级技师的培训和职业技能第三方等级认定工作，汽车驾驶员培训任务，开展东部战区军民融合军车驾驶员培训工作，满足行业企业和经济社会对于高素质技能人才的需求。</p> <p>(十一) 平安校园创建。制定安全预防、日常安全管理、应急处理等安全管理制度，落实安全责任制，保障学生和教职工的安全，创建平安校园。</p> <p>(十二) 基本建设。开展仪征校区建设，广陵校区建设和修缮工作。</p>			
机构设置及 人员配置	<p>(一) 学校内设机构：党政办公室（党委宣传部）、组织人事处、纪检监察室（工会）、财务审计处、教务处（成人教育中心、科技处）、学生工作处（团委）、发展规划处（质量管理办公室）、招生就业处（校企合作办公室）、后勤处、安全保卫处、基础教学部（马克思主义学院）、汽车工程学院、交通管理学院、机电信息工程学院、现代服务学院、培训中心（技能鉴定中心）、仪征校区管理办公室。本单位无下属单位。</p> <p>(二) 人员配置情况：学院实际在职职工266人，其中：在编人员137人、人事代理42人、合同制50人、劳务派遣37人。</p>			
部门整体 资金（万 元）	收入		全年 预算数	
		资金总额	10860.64	
		一般公共预算资金	9092.64	
		政府性基金	0	
		国有资本金	0	
		社保基金	0	
		财政专户管理资金	1750	
		上年结转资金	0	
		其他资金	18	
	支出		半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出	2989	7472.64
		项目支出	1076.25	3388
		职业教育实训基地建设	400	1000

		专项债券还本付息	116.25	988
		高质量办学建设专项	200	500
		校区建设	360	900
中长期目标	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实十九届五中全会精神，围绕《国家职业教育改革实施方案》，牢牢把握“特色办学、服务行业”的发展理念，紧紧围绕“坚持质量立校，促进内涵发展；坚持改革创新，深化转型发展；坚持规范管理，推进科学发展；坚持合作共建，实现协同发展”等四大发展目标，办学规模稳中有升，办学条件显著改善，办学实力逐步增强，办学效益不断提高，办学特色更加鲜明，专业结构更加合理，内部管理更加完善，服务能力更加提升，实现创建江苏省重点技师学院目标。</p>			
年度目标	<p>(一) 强化党的建设引领作用</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>完善领导工作机制。充分发挥党委总揽全局、宏观决策、协调各方的领导核心作用。</li> <li>做好学习成果转化。深入学习贯彻落实党的二十大精神，不断巩固学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果。</li> <li>加强党风廉政建设。加强党的作风和纪律教育，增强党性意识、自律意识和接受监督的意识。</li> </ol> <p>(二) 确保校园安全稳定</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>严格执行各项安全工作制度。</li> <li>广泛开展安全教育工作。利用政治学习、班会等时间，在学生和教职员工中广泛开展安全教育。</li> <li>扎实开展安全隐患排查与整改。</li> </ol> <p>(三) 持续提升办学条件</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>保持稳定办学规模。按照“规模适中，结构合理，协调发展”的原则，合理配置广陵和仪征两个校区的教育教学资源。</li> <li>加强基础设施建设。通过积极争取省厅支持、社会企业投入等方式不断筹措资金，加快校园基础设施建设。</li> <li>狠抓实训基地建设。</li> </ol> <p>(四) 深化校企合作产教融合</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>推进校企共建“产业学院”。</li> <li>继续开展企业新型学徒制工作。依托共建“产业学院”开展企业新型学徒制培养。</li> <li>合作建设实训基地。吸引更多优质企业进校园，通过签订战略合作协议，构建企业全程参与、校企协同育人、共建共管共享具有实际操作能力的实训基地。</li> </ol> <p>(五) 促进教育教学高质量发展</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>落实立德树人根本任务。</li> <li>不断优化专业学科设置。</li> <li>推进工学一体化技能人才培养模式实施。持续推进学院第二轮教学改革进程。</li> <li>打造高水平师资队伍。健全师德师风长效机制，完善教学督导和巡视等监督管理手段，制定建立健全师德师风建设长效机制的实施办法。</li> <li>发挥技能竞赛引领作用。坚持以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛提质。</li> <li>深入研究职教高考政策。合理设置2024级职教高考班招生专业与人数。</li> </ol> <p>(六) 不断提升社会服务能力</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>着力提升社会培训能力。</li> <li>积极承担教育帮扶责任。继续主动承担社会责任，构建“政府主导、行业搭台、校企共建”三位一体多方协作、互惠共赢的教育帮扶模式。</li> </ol>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
预算执行	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=37%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%

过程			政府采购执行率	=100%	=100%
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全
			资金使用合规性	合规	合规
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%
			基础信息完善性	完善	完善
			预决算信息公开度	公开	公开
			非税收入管理合规性	合规	合规
			资产管理		资产管理制度健全性
	资产管理规范性	规范			规范
	固定资产利用率	=100%			=100%
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全
			项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设		组织建设工作及及时完成率	=100%	=100%
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
			纪检监察工作有效性	有效	有效
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值
	党建	党建	开展各类主题活动	≥12次	≥24次
			中心组理论学习活动	≥6次	≥12次
			开展支部书记培训	≥5次	≥10次
			发展党员	≥1人	≥3人
			开展“三会一课”活动	≥50次	≥100次
		宣传	意识形态工作月报	≥6次	≥12次
			学院新闻宣传	≥150条	≥300条
	纪检	执行“三重一大”制度的覆盖面	=100%	=100%	
	教育教学	技能竞赛	师生技能大赛市级以上获奖	≥13人次	≥28人次
		考试	期末考试平均及格率	≥80%	≥80%
		考证	学生等级工考核通过率	≥90%	≥90%
		教研活动	教研活动	≥21次	≥42次
			院级公开课	≥7次	≥17次
	立德树人	思政教育	各专业思政课覆盖率	=100%	=100%
			学生操行等第考核优良率	≥85%	≥85%
	招生就业	招生	开发专业	≥0个	≥2个
			招生人数	≥0人	≥1500人
			联合培养学生数	≥1850人	≥1850人
		就业	学生推荐就业率	=100%	=100%

一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
			首次就业率	≥98%
推动职业教育现代化	实训基地建设	市级以上实训基地、精品课程、示范专业	≥0个	≥4个
	提升教学水平	建立各专业教学数字化资源库	≥2个	≥4个
营造育人环境	学生活动	主题班会	≥3次	≥6次
		各类学生活动	≥3次	≥6次
		各类社团活动参与人次	≥500人次	≥1000人次
	资助帮困	帮困资助金额	≥9万元	≥18万元
		资助帮困人次	≥150人次	≥300人次
		勤工助学人次	≥400人次	≥800人次
校企合作	校企合作	校企合作数	≥2个	≥2个
	新型学徒制合作	企业新型学徒制人数	≥300人	≥300人
师资队伍建设	师资培训	各类教师培训参训人次	≥50人次	≥120人次
		教师资格证考证人数	≥0人	≥5人
		学历提升	≥0人	≥5人
	师资队伍建设	评聘职称	≥0人	≥8人
		人员招聘	≥0人	≥9人
科研管理	课题研究	课题开题、结题数	≥0个	≥8个
	论文	公开发表论文	≥0篇	≥6篇
		论文获奖	≥0篇	≥3篇
社会培训	技能培训	技能岗位培训	≥2000人次	≥6000人次
	驾驶培训	驾驶培训	≥100人次	≥300人次
	军民融合项目	军车培训	≥200人次	≥600人次
平安校园建设	安全教育	消防培训	≥1次	≥2次
		应急演练	≥1次	≥2次
		安全检查隐患排查	≥6次	≥12次
		法治教育	≥4次	≥8次
基本建设	校区建设	基建工程项目面积	≥5700平方米	≥5700平方米
		经费支出合规性	=100%	=100%
		项目完成及时性	=100%	=100%
		经费支出时效性	=100%	=100%
		基建项目工程成本控制	低于项目总成本	低于项目总成本
社会效益	提升学校教育教学水平	较高	较高	
可持续影响	促进学院发展的持续影响程度	较高	较高	
满意度指标	服务对象满意度	教育教学工作满意度调查优良率	≥85%	≥85%
		后勤服务工作满意率	≥72.5%	≥87%
		企业满意度	≥87%	≥87%